

Tyve Femten Plan

I år 2015 er følgende 2 målsætninger for det danske samfunds ældresektor realiseret:

Første målsætning

I erkendelse af,

- at der er et misforhold mellem kvalitetskrav og personaleressourcer i ældresektoren,
- at det er absurd, at frontmedarbejdere der har ansvar for pleje og omsorg for svækkede ældre medborgere mange steder, meget ofte, er fortravlede, stressede, fysisk nedkørte og følelsesmæssigt udmattede

træffes der beslutning om, at hæve personalenormeringen for frontmedarbejdere med minimum 10% senest i år 2015

Anden målsætning

I erkendelse af,

- at frontmedarbejderne i ældresektoren hver eneste dag står i og overfor særdeles komplekse arbejdsopgaver
- at det er i frontmedarbejdernes møde med og handlinger overfor den enkelte borger hele det mægtige omsorgssystemets gode intentioner skal realiseres
- at det er frontmedarbejdernes arbejde alle stiller krav til og har en mening om
- at alle mulige specialister, forskere og vidensarbejdere har nyttig viden og gode råd til frontmedarbejdernes praksis
- at frontmedarbejdernes betydelige praksiserfaring har brug for et læringsrum til at blive opsamlet og reflekteret over

træffes der beslutning om, at en ansættelse i ældresektoren medfører krav om deltagelse i minimum 10 videre- eller efteruddannelsesdage pr. år, senest i år 2015

Der ydes fuld økonomisk kompensation til udgifter forbundet med indkaldelse af afløsere i f.m. medarbejdernes eksterne videreuddannelse.

Danmarks 5 Regionsråd forpligtes til at etablere de påkrævede Gerontologiske Uddannelsescentre.

De øgede udgifter afholdes af staten

Det er forligspartiernes opfattelse, at indfrielsen af ovenstående målsætninger vil medføre, at problemer med rekruttering og fastholdelse i ældresektoren vil blive elimineret og at det er den bedste måde samfundet kan vise sin respekt og anerkendelse for, at arbejdet i ældresektoren er en stor og vanskelig udfordring, som det er yderst fortjenstfuldt at varetage.