

## BILAG 2

### Et eksempel på målsætninger og dokumentation i X kommune

	Mål	Dokumentation
Politikere	<p>Overholde loven</p> <p>Det er en økonomisk menneskeligt en god ide 'at tilbyde forebyggende hjemmebesøg.</p> <p>Kommunens medarbejdere er opmærksom på tidlig indsats og forebyggelse</p>	<p>Der er materiale der synliggør kommunes indsats på området. Området er nævnt i forbindelse med den årlige forvaltningsrapport/regnskabet.</p> <p>Succeskriterie: De ældre udtrykker glæde ved besøgene</p>
Forvaltningsledelsen	<p>Der er en konkret indsats der synliggør kommunens vilje til at prioritere den forebyggende indsats</p>	<p>Forebyggelses indgår som en del af ældreområdet indsats og hovedprincipperne i indsatsen er beskrevet i virksomhedsplanen</p> <p>Af virksomhedsplanen fremgår det hvor mange besøg der årligt forventes gennemført</p> <p>Succeskriterie: Der er gennemført de besøg der skal i forhold til loven</p>
Lederen på ældreområdet	<p>Der er afbalanceret ressourcefordeling til afdelingens indsatsområder</p>	<p>Der er konkrete målsætninger og afrapporteringer på omfanget og indsatsen af de forebyggende hjemmebesøg. Der sker en afrapportering om omfanget af den tværfaglige opfølgning i forbindelse med besøgene samt brugertilfredsheden.</p> <p>Succeskriterie: Der gennemføres det aftalte antal besøg. Det tværfaglige samarbejde kan gennemføres i samtlige de situationer hvor det aftales.</p>

--	--	--

<p>Faglige ledere</p>	<p>At Den tidlige indsats kan gennemføres</p> <p>Sikre det tværfaglige samarbejde der hvor det er nødvendigt for at sikre den koordinerede indsats.</p>	<p>Der sker en jævnlig synliggørelse af de besøg/områder hvor der er brug for tværfaglig indsats. Herunder en beskrivelse af i hvilket omfang der gennemføres den tværfaglige indsats der af forebyggeren er aftalt med de ældre. Der udarbejdes en beskrivelse af de problemer der har været med at gennemføre opfølgningen, så det er muligt at lære af erfaringerne eller gribe ind som leder.</p> <p>Succeskriterie: Den forebyggende medarbejder er i stand til at gennemføre de aftaler der sker om opfølgning i forbindelse med de enkelte hjemmebesøg</p>
<p>Tværfagligt fællesskab</p>	<p>De forebyggende medarbejdere bidrager til gruppens arbejde med ny viden om de raske ældre</p>	<p>På personalemøder og i dagligdagen sker kommer der konkrete eksempler på de erfaringer de forebyggende medarbejdere Besøg</p> <p>Succeskriterie: De nye vinkler opleves som inspiration og ikke som kritik af de øvrige faggruppers arbejde</p>
<p>Andre forebyggere</p>	<p>Skabe respekt om de forebyggende hjemmebesøg</p>	<p>Udarbejdelse af en årsrapport der dokumenterer den indsats der foretages. Dokumentationen er målrettet de forskellige grupper årsrapporten sendes til.</p> <p>Succeskriterie: Alle der bidrager til årsrapporten mener den giver anledning til ny viden i gruppen af forebyggende medarbejdere.</p> <p>50 % af dem der modtager rapporten mener den giver dem som interessenter ny viden</p>

Den forebyggende medarbejder	At gennemføre de forebyggende hjemmebesøg på en professionel måde	<p>Udarbejdelse af dokumentationsskema efter hvert besøg</p> <p>Succeskriterie: 80% af besøgene gennemføres med topscore i de opstillede anbefalinger til minimumsspørgsmål</p>
Ældreråd	De ældre der modtager besøgene oplever dem som et godt tilbud fra kommunen	<p>Der udarbejdes en spørgeskemaundersøgelse hvert andet år til besvarelse blandt de ældre der modtager besøgene</p> <p>Succeskriterie: 90 % af de ældre der modtager forebyggende besøg mener det er en god ide' eller en rigtig god ide at tilbyde besøgene</p>